

Ingénieur par apprentissage / Informatique



Cette formation permet aux apprentis d'obtenir un diplôme d'ingénieur informaticien généraliste. Afin de favoriser le lien entre les enseignements et les situations vécues en entreprise, deux parcours pédagogiques sont proposés :

- le parcours **Ingénierie Logicielle** orienté sur les activités de conception et éditions de logiciels,
- le parcours **Infrastructures et Systèmes d'Information** orienté sur les activités autour de l'architecture des systèmes d'information et les réseaux.

La mission de l'apprenti doit pouvoir s'inscrire dans l'une de ces deux orientations tout en l'accompagnant vers le métier d'ingénieur. La formation au métier se fait dans le cadre professionnel, au sein duquel ils pourront développer des compétences complémentaires aux connaissances acquises à l'UTC.

Les enseignements proposés ont vocation à doter les apprentis ingénieurs des connaissances scientifiques et technologiques nécessaires à l'exercice du métier d'ingénieur dans le domaine de l'informatique. Ils ont pour but de leur donner les outils pratiques et conceptuels qui leur permettront de s'adapter face à de nouvelles situations tout au long de leur carrière.

[Le rythme d'alternance

Le rythme d'alternance répond à une double exigence. D'une part il s'agit d'assurer une présence en entreprise dès le début de la formation, complétée par une pédagogie et des enseignements ancrés dans leur expérience d'entreprise. D'autre part, il s'agit d'offrir aux étudiants, grâce aux semestres de printemps réalisés au sein de la formation classique d'ingénieur, la possibilité d'accéder à l'ensemble de l'offre pédagogique dispensée à l'UTC et ainsi de répondre au mieux aux choix singuliers de chaque apprenti.

	septembre	octobre	novembre	décembre	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août
n° semaine	35	36 37 38 39 40	41 42 43 44	45 46 47 48 49	50 51 52 53	1 2 3 4	5 6 7 8	9 10 11 12	13 14 15 16 17	18 19 20 21	22 23 24 25	26 27 28 29 30 31 32 33 34
année 1 app												
année 2 app												
année 3 app												
	périodes entreprise		périodes UTC		examens							

En avançant dans le cursus, les enseignements sont de plus en plus proches des problématiques professionnelles des apprentis. La capacité à travailler en contexte international est développée progressivement sur les 3 années et se matérialise par une présence de l'apprenti sur un site professionnel étranger avant la fin du cursus.

[Les enseignements proposés

Année 1

Semestre d'Automne : Révision d'analyse et d'algèbre - Maîtrise des Systèmes Informatiques - Algorithmique et structures de données - Intelligence artificielle - Modélisation et simulation des flux - Méthodes de vérification et validation de logiciel - Communication professionnelle - Gestion de projet - Participer à une démarche qualité dans une entreprise - Anglais

Semestre de Printemps : UVs du catalogue UTC

Année 2

Semestre d'Automne : Architecture des réseaux- Ingénierie des systèmes interactifs - Capteurs intelligents communicants- Data warehouse et les outils décisionnels- Démarches et pratiques en situation professionnelle - Méthodes et outils pour l'optimisation et la simulation - Connaissances en SHS pour l'analyse de situations professionnelles- Approches économiques et sociologiques de l'organisation - Anglais

Semestre de Printemps : UVs du catalogue UTC

Année 3

Conception et gestion de la chaîne logistique - Techniques de modélisation, Capitalisation de connaissances- Conception et gestion de la chaîne logistique - Sécurité informatique- Sûreté de fonctionnement - Architecture J2EE et les web services - L'ingénieur en situation de management- Intelligence économique : stratégie d'entreprise - Anglais

[Le statut d'apprenti

Le contrat d'apprentissage est un CDD de 3 ans ayant pour objectif la formation et l'obtention du diplôme d'ingénieur. L'apprenti est donc un salarié de l'entreprise géré par la convention collective de cette dernière.

Salaire de l'apprenti

	18 à 20 ans	21 ans et plus
1 ^{ère} année	41% du SMIC	53% du SMIC
2 ^{ème} année	49% du SMIC	61% du SMIC
3 ^{ème} année	65% du SMIC	78% du SMIC

[Le coût de l'apprentissage pour l'entreprise

Il prend en compte le salaire de l'apprenti, la participation au financement de la formation (6500€/an/apprenti) et la période à l'international.

Les aides financières pour l'entreprise

Des aides financières peuvent être attribuées à l'entreprise en fonction de différents critères (voir le CFA de référence).

Processus de recrutement

Janvier-avril : dépôt des candidatures sur www.utc.fr (même processus d'admission que les autres étudiants-ingénieurs)

Avril-mai : réception des 1^{ères} offres des entreprises

Mi-mai : admission des candidats et formation à la recherche d'un contrat

Fin mai - Début juin : journée "Ingénieur et Alternance"

Juin-Août : entretiens de recrutement et signature des contrats*. 24 apprentis par promotion

Début septembre : rentrée UTC

* Avant toute signature de contrat, un contact personnalisé est établi afin de valider l'adéquation entre la formation et les attentes de l'entreprise (RH et futur maître d'apprentissage).

UTC

Responsable Administrative Section Apprentissage

karine.sliwak@utc.fr
03 44 23 49 56

Centre de Formation d'Apprentis

IRFA APISUP

contact@irfa-apisup.fr
03 22 82 80 80

contacts

donnons un sens à l'innovation

IRFA APISUP
CFA DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE FRANCE



utc
SORBONNE UNIVERSITÉS